

определяет цели и задачи Корпорации в области противодействия коррупции, устанавливает основные принципы антикоррупционной деятельности Корпорации, описывает предпринимаемые Корпорацией меры по противодействию коррупции, устанавливает обязанности членов органов управления и работников Корпорации в области противодействия коррупции, ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики, регулирует иные вопросы противодействия коррупции.



Является **ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ** для исполнения Корпорацией, органами управления Корпорации и их членами, работниками Корпорации.



Скачать
Антикоррупционную
политику

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ



Это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ — деятельность органов управления Корпорации, руководителей структурных подразделений Корпорации, работников Корпорации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.



ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ

– использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЯМИ

– использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

ДАЧА ВЗЯТКИ

должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).



ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ

получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

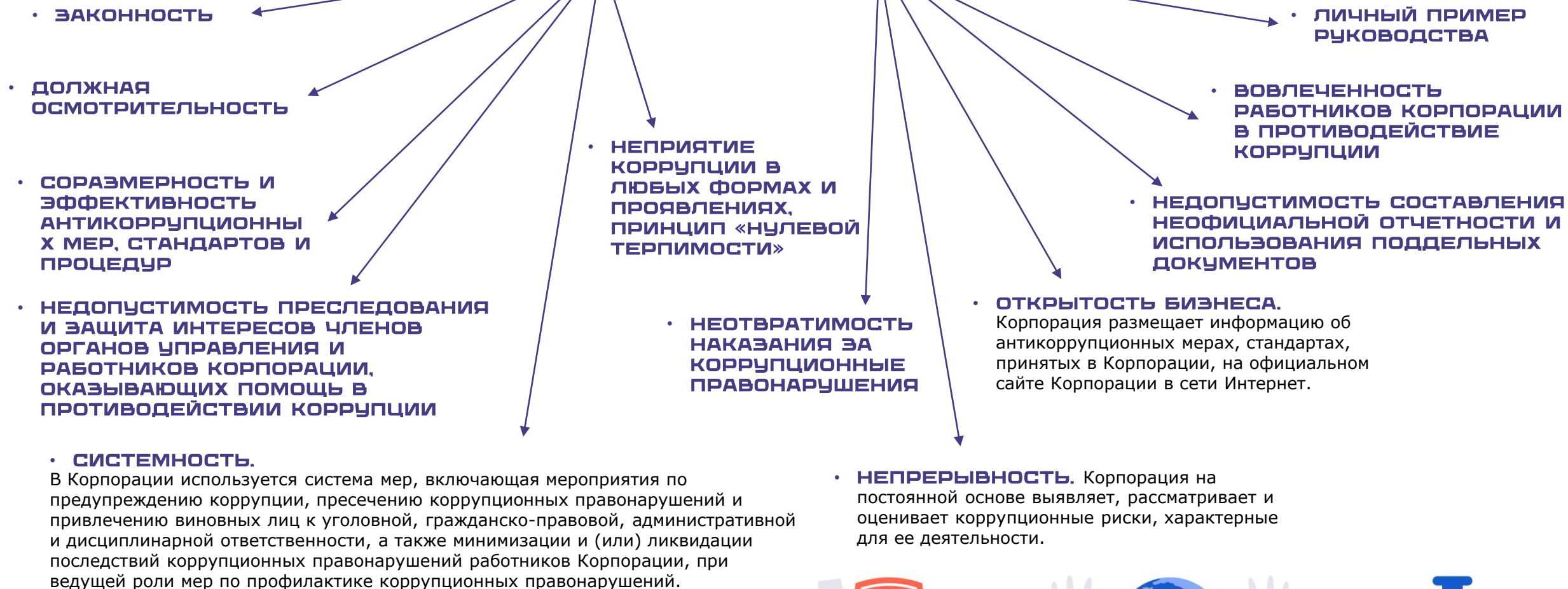
КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП

Это незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

НЕЗАКОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОТ ИМЕНИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

Это незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ



МЕРЫ КОРПОРАЦИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

• НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- **АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОРПОРАЦИИ**



• ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРОК

В связи с нарушением законодательства Российской Федерации и (или) внутренних документов Корпорации в сфере противодействия коррупции, норм корпоративной (профессиональной) этики, требований к деловому поведению, Корпорация по решению Генерального директора Корпорации или уполномоченного им лица проводит проверку в соответствии с внутренними документами Корпорации.

• МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ

Корпорация на постоянной основе осуществляет мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур Корпорации, мер в сфере профилактики коррупционных правонарушений, а также контроль их реализации

• ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

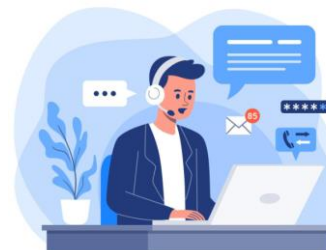
Корпорация с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает риски вовлечения в коррупционную деятельность Корпорации, членов ее органов управления, работников, иных лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах Корпорации, контрагентов Корпорации и должностных лиц (коррупционные риски).

• ОТКАЗ ОТ УЧАСТИЯ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- **РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ДАРЕНИЯ ПОДАРКОВ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИХ РАСХОДОВ.** (подробнее в памятке «Правила сообщения о получении подарка работниками Корпорации»)

• УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ УСЛОВИЙ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С БЫВШИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ**



- **ОБРАЩЕНИЯ** работников Корпорации, контрагентов и иных физических и юридических лиц **О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ И ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ** (подробнее в памятке ««Горячая линия» АО «Корпорация «МСП»»)

МЕРЫ КОРПОРАЦИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ (продолжение...)

• ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРОВ ИЛИ СОГЛАШЕНИЙ

Корпорация строит и развивает отношения со своими контрагентами на основе принципов добросовестности и должной осмотрительности. Корпорация при заключении договоров или соглашений предлагает контрагенту ознакомиться с содержанием Политики и включить в договор или соглашение антикоррупционную оговорку. Корпорация устанавливает и реализует процедуры по проверке контрагентов на предмет добросовестности и благонадежности, в том числе по изучению доступной информации о деловой репутации контрагентов.

• РЕГУЛИРОВАНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Корпорация осуществляет пожертвования и спонсорскую деятельность только на основании заключенных в установленном порядке соответствующих договоров. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности Корпорации (кроме информации, содержащей сведения ограниченного распространения) является открытой и размещается на ее официальном сайте в сети Интернет.



• ЗАКУПочная ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Корпорация руководствуется при закупке товаров, работ, услуг следующими принципами:

- информационная открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

- **НАДЛЕЖАЩЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ** с правоохранительными, контролирующими органами, иными государственными и муниципальными органами, в том числе иностранными, публичными международными организациями, общественными объединениями и их должностными лицами

ВСЕ РАБОТНИКИ КОРПОРАЦИИ ОБЯЗАНЫ



воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений



воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения



уведомлять работодателя и правоохранительные органы о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений



информировать работодателя о ставшем известным им нарушении, имеющем признаки коррупции, допущенном другим работником, контрагентом или иным лицом



уведомлять непосредственного руководителя и (или) Службу по предупреждению и противодействию коррупции о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов



принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИЮ И НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ НОРМ

Требования Антикоррупционной политики и установленные законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, внутренними документами Корпорации подлежат **ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ** всеми работниками Корпорации

Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений и (или) нарушении антикоррупционных норм несут:

- **ДИСЦИПЛИНАРНУЮ** ответственность
- **ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВУЮ** ответственность
- **АДМИНИСТРАТИВНУЮ** ответственность
- **УГОЛОВНУЮ** ответственность



КРОМЕ ТОГО...

Нарушение работником вышеуказанных норм может оказать негативное влияние на имидж и деловую репутацию АО «Корпорация «МСП», привести к снижению эффективности деятельности и возникновению убытков

Работник **НЕ БУДЕТ ПОДВЕРГНУТ** формальным и неформальным санкциям и преследованию со стороны АО «Корпорация «МСП» в связи с:

- **ОКАЗАНИЕМ ПОМОЩИ В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ,**
- **СООБЩЕНИЕМ СВЕДЕНИЙ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ,**
- **С ОТКАЗОМ ОТ СОВЕРШЕНИЯ КОРРУПЦИОННОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ.**



По всем вопросам, связанным с соблюдением норм законодательства Российской Федерации и внутренних документов Корпорации в сфере противодействия коррупции, вы можете обращаться в Службу по предупреждению и противодействию коррупции